

UCHWAŁA Nr 47/V/III/2012
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie
z dnia 13 marca 2012 r.

w sprawie monitorowania karier zawodowych absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie

Na podstawie § 6 ust. 2 zdanie drugie statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, stanowiącego załącznik do uchwały nr 174/III/III/2007 Senatu PWSZ w Koninie z dnia 13 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie (tj. ustalony zarządzeniem Nr 93/2011 Rektora PWSZ w Koninie z dnia 23 listopada 2011 r.), w związku z art. 13a ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała określa sposób i tryb monitorowania karier zawodowych absolwentów PWSZ w Koninie w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy, w tym zakres i częstotliwość działań w zakresie monitorowania.

§ 2. 1. Uczelnia monitoruje kariery zawodowe absolwentów:

- 1) po pierwszym roku od ukończenia studiów;
- 2) po trzecim roku od ukończenia studiów;
- 3) po piątym roku od ukończenia studiów.

2. Uczelnia może monitorować kariery zawodowe absolwentów niezwłocznie po zakończeniu studiów.

§ 3. 1. Uczelnia realizuje zadanie, o którym mowa w § 1 i 2, we współpracy lub współdziałaniu z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz poprzez udostępnianie wybranych narzędzi monitorowania na stronach internetowych Uczelni.

2. Współpraca lub współdziałanie, o którym mowa w ust. 1, odbywa się w szczególności na podstawie pisemnych porozumień z podmiotami gospodarki narodowej.

3. Rektor może, w drodze zarządzenia, ustalić, po konsultacjach z właściwą komisją Senatu PWSZ w Koninie, program współpracy Uczelni z podmiotami, o których mowa w ust. 2, na okres od roku do 5 lat.

§ 4. 1. Wyznaczenie absolwenta do grupy objętej monitorowaniem karier zawodowych następuje z inicjatywy Uczelni, za pisemną zgodą absolwenta.

2. Absolwent PWSZ w Koninie może z własnej inicjatywy złożyć wniosek o włączenie go do grupy absolwentów objętych monitorowaniem ich karier zawodowych.

3. Wniosek stanowi podstawę do zawarcia porozumienia o współpracy pomiędzy Uczelnią a absolwentem.

§ 5. 1. Uczelnia dokumentuje informacje dotyczące karier zawodowych absolwentów objętych monitorowaniem.

2. Ankieta dotycząca kariery zawodowej absolwenta jest anonimowa i obejmuje w szczególności ocenę sposobu realizacji kariery zawodowej absolwenta, w tym:

- 1) ocenę dostosowania (przygotowania) absolwentów do zmieniających się wymogów rynku pracy z podziałem na kierunki i specjalności;
- 2) mobilność absolwentów na rynku pracy (doksztalcanie, zdobywanie nowych kwalifikacji, samodoskonalenie);
- 3) wykorzystanie efektów kształcenia (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) przez absolwenta.

3. Rektor określa, w drodze zarządzenia, po uzgodnieniu z dziekanami wydziałów:

- 1) wskaźniki monitorowania;
- 2) wzór ankiety.

§ 6. Monitorowanie karier zawodowych absolwentów obejmuje działania lub przedsięwzięcia standardowe, nowatorskie rozwiązania metodyczne i organizacyjne, a w szczególności:

- 1) przygotowanie i wdrożenie internetowego systemu monitorowania z wykorzystaniem ankiet oraz ewentualnie internetowej bazy adresowej absolwentów;
- 2) opracowanie i wykorzystanie:
 - a) innych niż ankieta narzędzi monitorowania karier zawodowych absolwentów,
 - b) różnych źródeł informacji, a zwłaszcza:
 - informacji przekazywanych przez pracodawców zatrudniających lub zgłaszających potrzebę zatrudnienia absolwentów PWSZ w Koninie,
 - informacji przekazywanych przez organizacje pozarządowe, których celem statutowym jest monitorowanie karier zawodowych absolwentów PWSZ w Koninie,
 - informacji przekazywanych przez urzędy pracy,
 - raportów powstających na podstawie badań przeprowadzonych wśród uczestników badań karier zawodowych absolwentów,
 - opinii i uwag dotyczących funkcjonowania monitoringu przekazywanych przez absolwentów objętych badaniem,
 - raportów niezależnych ekspertów oceniających efektywność funkcjonowania monitoringu;
 - c) programów służących monitorowaniu karier zawodowych absolwentów,
 - d) systemu dokumentowania prowadzonego monitoringu,
 - e) narzędzi motywujących do wypełniania ankiet;
- 3) prowadzenia dokumentacji dotyczącej monitorowania w sposób systematyczny i uporządkowany;
- 4) dokonywanie oceny efektywności prowadzonego monitoringu.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Senatowi.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 maja 2012 r.

*Przewodniczący
Senatu PWSZ w Koninie*

/-/ prof. nadzw. dr hab. Mirosław Pawlak

