



**STRATEGIA ROZWOJU
WYDZIAŁU KULTURY FIZYCZNEJ I OCHRONY ZDROWIA
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ
W KONINIE**

NA LATA 2013-2020

Dokument został zatwierdzony przez Radę
Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia
PWSZ w Koninie w dniu 29 listopada 2012 r.

Konin listopad 2012 r.

STRATEGIĘ ZATWIERDZONO UCHWAŁĄ RADY WYDZIAŁU
KULTURY FIZYCZNEJ I OCHRONY ZDROWIA
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W KONINIE

NR 44/II/2012 Z DNIA 29 LISTOPADA 2012 R.

STRATEGIA ROZWOJU WYDZIAŁU JEST ZGODNA ZE STRATEGIĄ ROZWOJU
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W KONINIE.

UCHWAŁA SENATU NR 73/V/VI/2012 Z DNIA 19 CZERWCA 2012 R.

Spis treści

I Wprowadzenie	4
II Ocena potencjału wewnętrznego Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia	5
III Misja	6
IV Cele strategiczne i operacyjne	7

I Wprowadzenie

Wydział Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia został wyodrębniony w roku akademickim 2008/2009 z Wydziału Społeczno-Technicznego PWSZ w Koninie. W strukturze Wydziału działają trzy katedry: Katedra Morfologicznych i Czynnościowych Podstaw Kultury Fizycznej; Katedra Ekonomiki Turystyki; Katedra Fizjoterapii i Nauk o Zdrowiu, w których na trzech kierunkach: wychowanie fizyczne, turystyka i rekreacja, fizjoterapia kształci się studentów na studiach I stopnia w trybie studiów stacjonarnych i niestacjonarnych.

Pracownicy i studenci wydziału aktywnie uczestniczą w życiu Konina, powiatu konińskiego i regionu. Istnieje ścisła współpraca ze Starostwem Konińskim w organizacji konferencji naukowo-metodycznych. Wydział wspiera działania promujące i upowszechniające kulturę fizyczną oraz zdrowy styl życia poprzez pomoc i udział studentów w realizacji kalendarza imprez sportowo-rekreacyjno-turystycznych oraz udostępnianie uczelnianych obiektów sportowych.

Cel

Celem Strategii Rozwoju Wydziału jest wskazanie pożądanych kierunków rozwoju Wydziału.

Metodyka opracowania Strategii

Opracowanie Strategii jest wynikiem inicjatyw wspomagających gromadzenie danych oraz ich analizę. Do najważniejszych zaliczyć należy:

- prace Kierowników Katedr wchodzących w skład struktury Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia,
- prace Komisji ds. Strategii Rozwoju Wydziału,
- konsultacje wśród studentów i pracowników Wydziału,
- prace Rady Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia.

II Ocena potencjału wewnętrznego
Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia

Mocne strony	Słabe strony
<p>Wysoko kwalifikowana kadra nauczycieli akademickich.</p> <p>Znaczące zaangażowanie w działalność dla regionu Konińskiego.</p> <p>Elastyczność w tworzeniu nowych specjalności kształcenia.</p> <p>Organizowanie konferencji naukowo-metodycznych.</p> <p>Znaczące w skali kraju osiągnięcia sportowe studentów.</p> <p>Programy kształcenia łączące teorię z praktyką.</p>	<p>Zbyt wiele obszarów kształcenia w KRK.</p> <p>Mała liczba nauczycieli dla których PWSZ jest podstawowym miejscem pracy.</p> <p>Mała aktywność naukowa pracowników w ramach PWSZ.</p> <p>Niedostateczna ilość zajęć prowadzonych w nowoczesnej formie.</p> <p>Niedoinwestowanie w nowoczesne pomoce dydaktyczne.</p> <p>Zbyt duża liczebność grup ćwiczeniowych.</p>
Szanse	Zagrożenia
<p>Uruchamianie nowych specjalności w tym międzykierunkowych i międzywydziałowych.</p> <p>Moda na zdrowy styl życia i profesjonalne kadry zarządzające sferą czasu wolnego.</p> <p>Aktualizacja treści programowych kształcenia nastawione na wykorzystanie wiedzy i umiejętności w przyszłej pracy zawodowej.</p> <p>Stałe uzupełnianie nowoczesnych pomocy dydaktycznych i modernizacja pomieszczeń do prowadzenia wykładów i ćwiczeń.</p> <p>Konieczność wychodzenia poza teren Uczelni z realizacją zajęć praktycznych z przedmiotów zawodowych.</p> <p>Wzmocnienie możliwości przyspieszonego rozwoju naukowego nauczycieli.</p>	<p>Spadek liczby kandydatów na kierunki kształcenia na Wydziale.</p> <p>Konkurencja innych kierunków studiów i uczelni z dużych ośrodków akademickich.</p> <p>Pogarszająca się sytuacja na lokalnym i regionalnym rynku pracy.</p> <p>Zagrożenia dla stabilnej sytuacji finansowej PWSZ.</p> <p>Brak możliwości finansowych na zakup instrumentarium badawczego do prowadzenia działalności naukowej.</p> <p>Brak perspektyw rozwoju inwestycyjnego w regionie zagrożeniem dla absolwentów w znalezieniu miejsca pracy</p>

III Misja

Misja Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia jest skorelowana z misją Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, która brzmi „Tworzenie przyjaznego miejsca do studiowania gdzie będzie można rozwijać swoje talenty i realizować pasje oraz przygotować się do udanego startu zawodowego dzięki wykwalifikowanej kadrze oraz nowoczesnej bazie dydaktycznej na uznanej w regionie i kraju Uczelni”.

W – wiedza

K – kreatywność

F – fachowość

I – innowacyjność

O – otwartość

Z – zdrowotność

Misją Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia jest kształcenie studentów na rzecz subregionu konińskiego i współdziałanie ze społeczeństwem dla podniesienia jego jakości życia.

Wydział realizuje swoją misję jako wspólnota nauczycieli akademickich, studentów, pracowników administracyjnych, absolwentów oraz interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.

IV Cele strategiczne

- 1. Zapewnienie jak najwyższej jakości kształcenia.**
- 2. Wydział otwarty na otoczenie.**
- 3. Doskonalenie organizacji i poprawa funkcjonowania Wydziału.**

Cel strategiczny 1
Zapewnienie jak najwyższej jakości kształcenia

W ramach tego celu strategicznego wyróżniono następujące cele operacyjne.

- 1.1. Wzbogacenie oferty kształcenia.
- 1.2. Opis efektów kształcenia określający kompetencje uzyskane przez studentów na danym kierunku studiów.
- 1.3. Stałe doskonalenie jakości kształcenia.

Cele operacyjne

1.1. Wzbogacenie oferty kształcenia

Działania	Realizator	Czas realizacji
1.1.1. Uruchomienie nowych specjalności zgodnych z kierunkami kształcenia oraz potrzebami rynku pracy i we współpracy z lokalnymi instytucjami.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.1.2. W oparciu o analizę zapotrzebowania subregionu konińskiego na specjalistów podejmowane będą działania w celu uruchomienia kierunków studiów zapewniających absolwentom możliwości wejścia na rynek pracy.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji

1.1.3. Uruchomienie nowych specjalności w tym międzykierunkowych i międzywydziałowych.	Dziekan WKFiOZ Dziekan WST Kierownicy Katedr Dyrektorzy Instytutów	Działanie ciągle Pierwsze specjalności w 2013-2014 r.
1.1.4. Wypracowanie specjalnej oferty edukacyjnej umożliwiającej absolwentom w przyszłości podjęcie pracy z osobami niepełnosprawnymi, starszymi, samotnymi.	Dziekan Kierownik Katedry Fizjoterapii i Nauk o Zdrowiu	Działanie ciągle Podsumowanie raz w kadencji
1.1.5. Zwiększenie oferty studiów podyplomowych.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działanie ciągle Podsumowanie raz w roku - październik

1.2. Opis efektów kształcenia określający kompetencje uzyskane przez studentów na danym kierunku studiów

Działania	Realizator	Czas realizacji
1.2.1. Opracowanie i wdrożenie programów zgodnych z Krajowymi Ramami Kwalifikacji.	Dziekan Kierownicy Katedr	Rok 2012 Ewolucja – działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.2.2. Kształtowanie kwalifikacji i kompetencji osobowościowych studenta zgodnych z oczekiwaniami społecznymi, rynku pracy oraz Krajowymi Ramami Kwalifikacji.	Nauczyciele Wydziału	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.2.3. Aktywizowanie działań studenta w ramach wolontariatu, kół naukowych, stowarzyszeń i różnych organizacji w tym pozarządowych.	Nauczyciele Wydziału Samorząd Studencki Studenci	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.2.4. Organizowanie spotkań ze studentami celem upowszechnienia wiedzy o funkcjonowaniu wydziału wraz z rozwojem odpowiedzialności za uczestniczenie w życiu wydziału.	Prodziekan	Dwa razy w roku akademickim
1.2.5. Wspieranie studenckiej działalności sportowo-rekreacyjno- turystycznej.	Prodziekan Nauczyciele przedmiotów praktycznych	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji

1.3. Stałe doskonalenie jakości kształcenia

Działania	Realizator	Czas realizacji
1.3.1. Troska o najwyższą jakość procesu dydaktycznego w obliczu realizacji wdrożenia i doskonalenia uczelnianego systemu zapewnienia jakości kształcenia.	Dziekan Kierownicy Katedr Wydziałowe Komisje	Działanie ciągłe Posumowanie raz w roku - wrzesień
1.3.2. Wzrost mobilności studentów i nauczycieli akademickich.	Nauczyciele i Studenci	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
1.3.3. Podnoszenie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich, uruchomienie kształcenia w języku obcym.	Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
1.3.4. Zwiększenie rangi oceny jakości prowadzonych zajęć w okresowej ocenie nauczyciela akademickiego.	Kierownicy Katedr Wydziałowy Zespół ds. Oceny Jakości Kształcenia	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
1.3.5. Systematyczne doposażanie bazy dydaktycznej podnoszącej efektywność kształcenia.	Dziekan Kanclerz	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w roku - listopad

Cel strategiczny 2
Wydział otwarty na otoczenie

Nawiązanie partnerskich relacji z podmiotami otoczenia społecznego i gospodarczego, szeroka otwartość i gotowość do współpracy wymaga uwzględnienia następujących celów operacyjnych:

- 2.1. Zintensyfikowanie współdziałania ze społecznością lokalną.**
- 2.2. Utrzymanie pozytywnego wizerunku w mediach i środowisku lokalnym.**
- 2.3. Prowadzenie badań użytecznych na rzecz środowiskowych stowarzyszeń kultury fizycznej i ochrony zdrowia.**

Cele operacyjne

2.1. Zintensyfikowanie współdziałania ze społecznością lokalną

Działania	Realizator	Czas realizacji
2.1.1. Większa współpraca z praktyką gospodarczą, organizacjami kultury fizycznej, ośrodkami rehabilitacji przy tworzeniu planów i programów kształcenia.	Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
2.1.2. Zatrudnianie do realizacji procesu kształcenia praktyków gospodarczych z firm turystycznych i rekreacyjnych, nauczycieli praktyków, specjalistów fizykoterapii i rehabilitacji z konińskich placówek służby zdrowia.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz w roku - październik

2.1.3. Kontynuowanie konferencji naukowo-metodycznych oraz organizowanie okresowych konsultacji dla nauczycieli wychowania fizycznego, pracowników sektora turystycznego i placówek rehabilitacyjnych.	Kierownicy Katedr	Działanie ciągłe Podsumowanie raz na dwa lata
2.1.4. Wyjście poza teren Uczelni z realizacją zajęć praktycznych z przedmiotów zawodowych do szkół, placówek oświatowych, stowarzyszeń kultury fizycznej.	Kierownicy Katedr Nauczyciele Wydziału	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
2.1.5. Udostępnianie uczelnianej infrastruktury dla potrzeb sportu i rekreacji.	Dziekan Kanclerz	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - grudzień

2.2. Utrzymanie pozytywnego wizerunku w mediach i środowisku lokalnym

Działania	Realizator	Czas realizacji
2.2.1. Współpraca z regionalnym rynkiem mediów (ośrodki telewizji lokalnej, lokalne rozgłośnie radiowe, lokalne i regionalne czasopisma).	Dziekan Nauczyciele Pracownicy administracyjni Dział Promocji i Rozwoju Uczelni	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - październik
2.2.2. Wzmocnienie więzi z absolwentami wydziału.	Prodziekan	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji

2.2.3. Intensyfikacja współpracy z władzami miasta i regionu.	Dziekan	Działanie ciągłe Posumowanie raz w kadencji
---	---------	--

2.3. Prowadzenie badań użytecznych na rzecz środowiskowych stowarzyszeń kultury fizycznej i ochrony zdrowia

Działania	Realizator	Czas realizacji
2.3.1. Zorganizowanie pracowni badań motorycznych i wydolnościowych człowieka.	Dziekan Kanclerz Kierownicy Katedr	2014 r.
2.3.2. Podejmowanie problematyki badawczej przez studentów w ramach prac licencjackich w oparciu o zapotrzebowanie miejscowego rynku pracy, stowarzyszeń kultury fizycznej, organizacji samorządowych, zakładów ochrony zdrowia.	Kierownicy Katedr Promotorzy prac dyplomowych	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - czerwiec
2.3.3. Upowszechnianie i promocja wyników badań.	Promotorzy Dyplomanci	Działanie ciągłe – udział w konferencjach
2.3.4. Wdrożenie badań naukowych wspomagających awans naukowy nauczycieli wydziału.	Nauczyciele	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji

Cel strategiczny 3

Doskonalenie organizacji i poprawa funkcjonowania wydziału

Struktura Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia nie powinna podlegać zasadniczym zmianom, poza koniecznym uporządkowaniem i systematycznie przystosowywaniem do funkcjonowania w nowych realiach znowelizowanej Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. Dlatego formułując strategiczne kierunki rozwojowe wydziału przyjęto następujące cele operacyjne:

3.1. Profesjonalnego zarządzania wydziałem.

3.2. Wdrożenie instrumentów marketingu wewnętrznego wydziału.

3.3. Wzmocnienie prestiżu wydziału.

3.1. Profesjonalne zarządzanie wydziałem

Działania	Realizator	Czas realizacji
3.1.1. Dostosowanie struktury organizacyjnej wydziału do bieżących potrzeb i skutecznej realizacji strategii.	Dziekan	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji
3.1.2. Usprawnienie procesów decyzyjnych i informacyjnych na wydziale.	Dziekan Kierownik Dziekanatu	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji

3.1.3. Optymalizacja zarządzaniem wydziałem, powoływanie komisji, zespołów, pełnomocników dziekana.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji
3.1.4. Usprawnienie i poprawienie jakości obsługi studenta przez dziekanat wydziału.	Dziekanat	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji
3.1.5. Doskonalenie elektronicznego obiegu dokumentów w ramach wydziału.	Dziekan Kierownik Dziekanatu	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji

3.2. Wdrożenie instrumentów marketingu wewnętrznego wydziału

Działania	Realizator	Czas realizacji
3.2.1. Wykorzystanie nowoczesnych technologii informatycznych w komunikacji.	Dziekan Dziekanat Sekretariaty	Działania ciągłe Posumowanie raz w kadencji
3.2.2. Spotkania władz wydziału z pracownikami.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
3.2.3. Poziom satysfakcji pracowników (badania ankietowe).	Wydziałowy Zespół ds. Oceny Jakości Kształcenia	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
3.2.4. Poziom satysfakcji studentów z kultury obsługi przez pracowników administracyjnych (badania ankietowe).	Wydziałowy Zespół ds. Oceny Jakości Kształcenia	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - wrzesień
3.2.5. Ciągłe usprawnianie pracy dziekanatu i obsługi procesu dydaktycznego.	Kierownik Dziekanatu	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji

3.3. Wzmocnienie prestiżu wydziału

Działania	Realizator	Czas realizacji
3.3.1. Kształtowanie umiejętności organizacyjnych promujących profesjonalizm zawodowy.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
3.3.2. Promowanie postaw aktywnych i innowacyjnych wspierających stałe doskonalenie procesów organizacyjnych.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
3.3.3. Doskonalenie działań w zakresie promocji i reklamy wydziału.	Dział Promocji i Rozwoju Uczelni Pracownicy Wydziału	Działania ciągłe Podsumowanie raz w roku - październik
3.3.4. Popularyzacja osiągnięć naukowych, sportowych, aktywności społecznych pracowników i studentów wydziału.	Prodziekan Dział Promocji i Rozwoju Uczelni	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji
3.3.5. Monitorowanie realizacji, ewolucja i aktualizacja Strategii Rozwoju Wydziału Kultury Fizycznej i Ochrony Zdrowia.	Dziekan Kierownicy Katedr	Działania ciągłe Podsumowanie raz w kadencji