

U M O W A

o studencką praktykę zawodową (pedagogiczną/niepedagogiczną)
zawarta w dniu:

(wymaga odrębnego skierowania na praktykę)

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie,

w imieniu której działa (na podstawie upoważnienia Rektora PWSZ)

(NIP, REGON, adres:, ul.),
zwana dalej „uczelnia”,
oraz

.....
reprezentowany/a.... przez:

(NIP, REGON, adres:, ul.),
zwany/a dalej „zakładem pracy”,

zawarły umowę określającą warunki odbywania studenckiej praktyki zawodowej.

§ 1

1. Zakład pracy zobowiązuje się do przyjęcia w semestrze roku akademickiego na studenckie praktyki zawodowe studentów kierunku, forma, których imienny wykaz zostanie przedłożony przez uczelnię najpóźniej w dniu rozpoczęcia praktyki.
2. Program praktyki obejmuje zapoznanie studenta z zadaniami i merytoryczną działalnością zakładu pracy, w szczególności z zadaniami i merytoryczną działalnością komórki organizacyjnej, w której student będzie odbywać praktykę. Kierunkowy regulamin praktyk, w tym program praktyki przedkłada uczelnia.
3. Praktyka będzie przebiegała zgodnie z postanowieniami regulaminu praktyk obowiązującego w uczelni oraz w przypadku praktyk zawodowych realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość – zgodnie z wytycznymi ustalonymi odrębnym zarządzeniem Rektora oraz procedurami lub wytycznymi określonymi na wydziałach, a podstawą jej rozpoczęcia będzie przedstawienie zakładowi pracy skierowania wydanego przez uczelnię.

§ 2

Zakład pracy zobowiązany jest ponadto do:

- 1) wyznaczenia miejsca odbywania praktyki przez praktykanta;
- 2) zapewnienia stanowiska pracy dla praktykanta, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
- 3) przeszkolenia praktykanta w niezbędnym zakresie, w tym BHP i p-poż. oraz ochrony danych osobowych, a ponadto przeprowadzenia instruktażu stanowiskowego, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
- 4) zapoznania praktykanta z wewnętrznymi przepisami obowiązującymi w zakładzie pracy;
- 5) po zakończeniu praktyki – do wypełnienia opinii o praktykancie, arkusza oceny praktykanta, sprawozdania z realizacji praktyki zawodowej praktykanta lub innego dokumentu opracowanego przez uczelnię.

§ 3

1. Praktykant zobowiązany jest do:
 - 1) pisemnego potwierdzenia przyjęcia warunków odbywania praktyki;
 - 2) przedstawienia na żądanie zakładu pracy:
 - a) oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia NNW (od następstw nieszczęśliwych wypadków) obejmującego okres trwania praktyki;
 - b) oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia OC (od odpowiedzialności cywilnej) obejmującego okres trwania praktyki oraz posiadania aktualnych badań lekarskich;
 - 3) przestrzegania obowiązującego w zakładzie pracy porządku pracy, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
 - 4) odbycia niezbędnego przeszkolenia, w tym BHP i p-poż, oraz ochrony danych osobowych, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
 - 5) wykonywania prac zleconych przez opiekuna praktyk;
 - 6) uzyskania pisemnego zezwolenia zakładu pracy na wyniesienie z jego siedziby dokumentów lub ich kopii;
 - 7) przestrzegania ogólnie przyjętych norm kulturalnego zachowania się;
 - 8) rozliczenia się z zakładem pracy z wszystkich powierzonych mu w związku z odbywaniem praktyki materiałów, pomocy i urządzeń/narzędzi.
2. Praktykant ponosi odpowiedzialność za szkody majątkowe i osobowe powstałe na terenie zakładu pracy z jego winy w trakcie odbywania praktyki zawodowej, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym.

§ 4

1. W przypadku rażącego naruszenia przez praktykanta warunków odbywania praktyki, zakład pracy może na wniosek opiekuna praktyki lub z własnej inicjatywy zażądać od uczelni odwołania praktykanta z praktyki.
2. Jeżeli zachowanie praktykanta może spowodować zagrożenie dla życia lub zdrowia, zakład pracy może nie dopuścić praktykanta do kontynuowania praktyki.
3. O przerwaniu praktyki zakład pracy zawiadamia uczelnię.

§ 5

1. Praktyka organizowana w zakładzie pracy jest nieodpłatna. Zakład pracy nie pokrywa kosztów przejazdu, ubezpieczenia oraz nie zapewnia i nie pokrywa kosztów zakwaterowania.
2. Z tytułu czynności wykonywanych w ramach praktyki, praktykantowi nie przysługują żadne roszczenia finansowe.

§ 6

1. Opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy – będzie
2. Menedżerem kierunku – ze strony uczelni – będzie
3. Menedżer kierunku – ze strony uczelni – sprawuje nadzór nad przebiegiem praktyki oraz współdziała z opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy.
4. Opiekun praktyki nie otrzymuje wynagrodzenia za wykonywane czynności.
5. Ponadto strony ustaliły

§ 7

1. Umowa obowiązuje w okresie od dnia podpisania do dnia zakończenia odbywania praktyki. Rozwiązanie umowy może nastąpić przed upływem okresu obowiązywania w drodze porozumienia albo po uprzednim dwutygodniowym pisemnym wypowiedzeniu przez stronę.
2. Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowę sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.