

## U M O W A

o studencką praktykę zawodową (pedagogiczną/niepedagogiczną)  
zawarta w dniu: .....

(nie wymaga odrębnego skierowania na praktykę)

### **Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie,**

w imieniu której działa ..... (na podstawie upoważnienia Rektora PWSZ)  
(NIP ....., REGON ....., adres: ....., ul. ....),  
zwana dalej „uczelnia”,  
oraz

.....  
reprezentowany/a.... przez: .....  
(NIP ....., REGON ....., adres: ....., ul. ....),  
zwany/a dalej „zakładem pracy”,  
zawarły umowę określającą warunki odbywania studenckiej praktyki zawodowej.

### § 1

1. Zakład pracy zobowiązuje się do zorganizowania - w terminie od ..... do ..... studenckiej praktyki zawodowej, zwanej dalej „praktyką”, dla studenta, zwanego dalej „praktykantem”, a mianowicie dla: ....., nr albumu ....., rok studiów ....., kierunek ....., forma studiów .....
2. Program praktyki obejmuje zapoznanie studenta z zadaniami i merytoryczną działalnością zakładu pracy, w szczególności z zadaniami i merytoryczną działalnością komórki organizacyjnej, w której student będzie odbywać praktykę. Kierunkowy regulamin praktyk, w tym program praktyki przedkłada uczelnia.
3. Praktyka będzie przebiegała zgodnie z postanowieniami regulaminu praktyk obowiązującego w uczelni oraz w przypadku praktyk zawodowych realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość – zgodnie z wytycznymi ustalonymi odrębnym zarządzeniem Rektora oraz procedurami lub wytycznymi określonymi na wydziałach.

### § 2

Zakład pracy zobowiązany jest ponadto do:

- 1) wyznaczenia miejsca odbywania praktyki przez praktykanta;
- 2) zapewnienia stanowiska pracy dla praktykanta, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
- 3) przeszkolenia praktykanta w niezbędnym zakresie, w tym BHP i p-poż. oraz ochrony danych osobowych, a ponadto przeprowadzenia instruktażu stanowiskowego, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
- 4) zapoznania praktykanta z wewnętrznymi przepisami obowiązującymi w zakładzie pracy;
- 5) po zakończeniu praktyki – do wypełnienia opinii o praktykancie, arkusza oceny praktykanta, sprawozdania z realizacji praktyki zawodowej praktykanta lub innego dokumentu opracowanego przez uczelnię.

### § 3

1. Praktykant zobowiązany jest do:

- 1) pisemnego potwierdzenia przyjęcia warunków odbywania praktyki;
- 2) przedstawienia na żądanie zakładu pracy:
  - a) oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia NNW (od następstw nieszczęśliwych wypadków) obejmującego okres trwania praktyki;

- b) oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia OC (od odpowiedzialności cywilnej) obejmującego okres trwania praktyki oraz posiadania aktualnych badań lekarskich;
  - 3) przestrzegania obowiązującego w zakładzie pracy porządku pracy, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
  - 4) odbycia niezbędnego przeszkolenia, w tym BHP i p-poż, i ochrony danych osobowych, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
  - 5) wykonywania prac zleconych przez opiekuna praktyk;
  - 6) uzyskania pisemnego zezwolenia zakładu pracy na wyniesienie z jego siedziby dokumentów lub ich kopii;
  - 7) przestrzegania ogólnie przyjętych norm kulturalnego zachowania się;
  - 8) rozliczenia się z zakładem pracy z wszystkich powierzonych mu w związku z odbywaniem praktyki materiałów, pomocy i urządzeń/narzędzi.
2. Praktykant ponosi odpowiedzialność za szkody majątkowe i osobowe powstałe na terenie zakładu pracy z jego winy w trakcie odbywania praktyki zawodowej, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym.

#### § 4

1. W przypadku rażącego naruszenia przez praktykanta warunków odbywania praktyki, zakład pracy może na wniosek opiekuna praktyki lub z własnej inicjatywy zażądać od uczelni odwołania praktykanta z praktyki.
2. Jeżeli zachowanie praktykanta może spowodować zagrożenie dla życia lub zdrowia, zakład pracy może nie dopuścić praktykanta do kontynuowania praktyki.
3. O przerwaniu praktyki zakład pracy zawiadamia uczelnię.

#### § 5

1. Praktyka organizowana w zakładzie pracy jest nieodpłatna. Zakład pracy nie pokrywa kosztów przejazdu, ubezpieczenia oraz nie zapewnia i nie pokrywa kosztów zakwaterowania.
2. Z tytułu czynności wykonywanych w ramach praktyki, praktykantowi nie przysługują żadne roszczenia finansowe.

#### § 6

1. Opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy – będzie .....
2. Menedżerem kierunku – ze strony uczelni – będzie .....
3. Menedżer kierunku – ze strony uczelni – sprawuje nadzór nad przebiegiem praktyki oraz współdziała z opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy.
4. Opiekun praktyki nie otrzymuje wynagrodzenia za wykonywane czynności.
5. Ponadto strony ustaliły .....

#### § 7

1. Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowę sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

PWSZ W KONINIE

ZAKŁAD PRACY

Oświadczenie praktykanta:

Przyjmuję warunki odbywania praktyki wynikające z niniejszej umowy.

/miejsce/ /data/ /podpis/ \_\_\_\_\_