

załącznik nr 5 do uchwały nr 425/VI/VI/2020
Senatu PWSZ w Koninie z dnia 23 czerwca 2020 r.
w sprawie ustalenia programów studiów podyplomowych
w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie na
rok akademicki 2020/2021

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W KONINIE

WYDZIAŁ NAUK HUMANISTYCZNYCH I SPOŁECZNYCH



PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Nazwa studiów podyplomowych

DORADZTWO ZAWODOWE I EDUKACYJNE

Kod studiów podyplomowych

DZE_2020_2021

Autorzy programu:

mgr Marcin Olejniczak

Data opracowania: 04-06-2020

1. Ogólna charakterystyka studiów

1.1. Podstawowe informacje

Czas trwania studiów:	
• liczba semestrów	2
• liczba godzin	180
Liczba punktów ECTS	30
Wiodąca dyscyplina naukowa	Pedagogika
Pozostałe dyscypliny naukowe	Nauki o zarządzaniu i jakości
	Nauki prawne
	Psychologia
	Nauki socjologiczne

1.2. Koncepcja kształcenia

<p>Celem studiów jest zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami dotyczącymi doradztwa zawodowego i edukacyjnego we współczesnych kontekstach: psychologicznym, socjologicznym, prawnym oraz ekonomicznym. W trakcie zajęć ukazany zostanie przede wszystkim praktyczny wymiar doradztwa zawodowego i edukacyjnego – z uwzględnieniem diagnostyki i metodyki pracy doradcy.</p>
<p>Studia przeznaczone są dla osób zainteresowanych problematyką doradztwa zawodowego i edukacyjnego, dla absolwentów szkół wyższych chcących uzyskać wiedzę i kompetencje z obszaru doradztwa, dla pracowników działów personalnych, biur karier, doradców zawodowych, pracowników administracji, pracowników organizacji pozarządowych, nauczycieli – osób, które chciałyby doskonalić swój warsztat pracy związany doradztwem zawodowym i edukacyjnym.</p>
<p>Kryteria kwalifikowania kandydatów na studia podyplomowe oraz procedura ewentualnego postępowania kwalifikacyjnego są określone w <i>Regulaminie Studiów Podyplomowych prowadzonych przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Koninie</i> (Załącznik do Uchwały nr 308/VI/II/2019 Senatu PWSZ w Koninie z dnia 19 lutego 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu studiów podyplomowych).</p>
<p>Instytucjami współpracującymi przy realizowaniu studiów są:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ działy personalne przedsiębiorstw z Konina i subregionu;▪ placówki oświatowe realizujące zadania z zakresu doradztwa zawodowego i edukacyjnego. <p>Współpraca ta obejmuje w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ prowadzenie zajęć dydaktycznych przez przedstawicieli ww. instytucji, którzy to przedstawiciele posiadają odpowiednie praktyczne doświadczenie zawodowe;▪ doskonalenie programu kształcenia.

2. Efekty uczenia się

Objaśnienie oznaczeń:

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu uczenia się

Symbol	Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych w zakresie DORADZTWA ZAWODOWEGO I EDUKACYJNEGO Absolwent studiów podyplomowych:	Odniesienie do efektów wg PRK (na poziomie 6, 7 lub 8)
WIEDZA – ZNA I ROZUMIE:		
W01	posiada pogłębioną wiedzę na temat pedagogiki pracy	P7S_WG
W02	posiada specjalistyczną wiedzę z zakresu doradztwa zawodowego i edukacyjnego	P7S_WG
W03	zna i rozumie prawne, psychologiczne i społeczne uwarunkowania doradztwa zawodowego i edukacyjnego	P7S_WK
W04	rozpoznaje współczesne uwarunkowania związane z funkcjonowaniem rynku pracy	P7S_WG
UMIEJĘTNOŚCI – POTRAFI:		
U01	potrafi realizować praktyczne zadania związane z doradztwem zawodowym i edukacyjnym	P7S_UW
U02	potrafi trafnie diagnozować potrzeby szkoleniowe grup i jednostek	P7S_UW

U03	umie świadczyć profesjonalne usługi doradcze	P7S_UW
U04	potrafi zaplanować i zrealizować i ewaluować zadania związane z doradztwem zawodowym i edukacyjnym	P7S_UK
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – JEST GOTÓW DO:		
K01	ciągłej aktualizacji wiedzy i umiejętności	P7S_KK
K02	bycia samoświadomym i odpowiedzialnym doradcą zawodowym	P7S_KR

3. Plan studiów

Lp.	Przedmiot	Forma zaliczenia	Liczba godzin			Rozkład godzin				ECTS	
			ogółem	wykłady	zajęcia praktyczne	sem. I		sem. II		I	II
						w	zp	w	zp		
1.	Elementy pedagogiki pracy	Zo	10	4	6	4	6			1	
2.	Teoretyczne podstawy doradztwa zawodowego i edukacyjnego	E	20	12	8	12	8			4	
3.	Doradztwo zawodowe w systemie oświaty	Zo	12	8	4	8	4			2	
4.	Elementy psychologii pracy	Zo	14	8	6	8	6			2	
5.	Etyka zawodu doradcy	Zo	4	4	0	4				1	
6.	Diagnoza w doradztwie zawodowym i edukacyjnym	E	16	8	8	8	8			3	
7.	Współczesny rynek pracy	Zo	14	8	6	8	6			2	
8.	Elementy prawa pracy	Zo	10	6	4			6	4		1
9.	Elementy socjologii pracy i organizacji	E	14	10	4			10	4		3
10.	Zarządzanie kadrami	Zo	12	8	4			8	4		2
11.	Metody pracy doradcy zawodowego	E	14	10	4			10	4		3
12.	Poradnictwo indywidualne - metodyka pracy	Zo	14	6	8			6	8		2
13.	Poradnictwo grupowe - metodyka pracy	Zo	14	6	8			6	8		2
14.	Kompetencje społeczne doradcy zawodowego - symulacje	Zo	12	6	6			6	6		2
Ogółem			180	104	76	52	38	52	38	15	15
						90		90		30	

E – egzamin

Zo - zaliczenie z oceną

4. Treści programowe przedmiotów

Lp.	Przedmiot
1.	<p>Elementy pedagogiki pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> pedagogika pracy – teoria i praktyka w kręgu podstawowych pojęć pedagogiki pracy: praca, zawód, profesja, kształcenie zawodowe, wychowanie do pracy itd. praca w życiu człowieka funkcje kształcenia ogólnego i zawodowego zakład pracy jako środowisko wychowania funkcje i znaczenie doskonalenia zawodowego
2.	<p>Teoretyczne podstawy doradztwa zawodowego i edukacyjnego:</p> <ul style="list-style-type: none"> teorie osobowości zawodowej teorie kariery zawodowej edukacja a rynek pracy konceptcje człowieka w doradztwie zawodowym i edukacyjnym doradztwo vs poradnictwo kompetencje kluczowe w dobie społeczeństwa informacyjnego
3.	<p>Doradztwo zawodowe w systemie oświaty:</p> <ul style="list-style-type: none"> pojęcie doradztwa edukacyjno-zawodowego szkoła jako przestrzeń pracy doradcy zawodowego preorientacja i orientacja zawodowa

	<ul style="list-style-type: none"> • projektowanie ścieżek karier • mentoring, coaching, tutoring w pracy szkolnego doradcy zawodowego
4.	<p>Elementy psychologii pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • człowiek w organizacji • praca w ujęciu psychologicznym • kierowanie, przywództwo i autorytet w organizacji • stres organizacyjny i mechanizmy jego ograniczania • motywacja w pracy i do pracy • wypalenie zawodowe
5.	<p>Etyka zawodu doradcy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • etyka zawodowa • uniwersalne wartości etyki zawodowej • normy i wartości w pracy doradcy zawodowego i edukacyjnego • odpowiedzialność
6.	<p>Diagnoza w doradztwie zawodowym i edukacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • istota diagnozy i diagnozowania • rodzaje diagnoz • metody, techniki i narzędzia diagnostyczne • algorytm procedury diagnostycznej • diagnoza predyspozycji zawodowych • obserwacja w doradztwie • wywiad w doradztwie • ankietowanie • testowanie • techniki projekcyjne • źródła błędów diagnostycznych
7.	<p>Współczesny rynek pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rynek pracy, rodzaje rynków pracy • zasoby rynku i mechanizmy warunkujące podaż i popyt na pracę • elastyczność rynku pracy • bezrobocie: koszty, rodzaje, sposoby ograniczania • kapitał społeczny w społeczeństwie wiedzy • współczesne kompetencje kluczowe
8.	<p>Elementy prawa pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pojęcie i źródła prawa pracy • powstanie i zmiana stosunku pracy • rodzaje umów o pracę, ustanie stosunku pracy • treści stosunku pracy • ochrona pracy • pracownicze ubezpieczenia społeczne
9.	<p>Elementy socjologii pracy i organizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizacja jako system • praca w ujęciu socjologicznym • praca indywidualna i zespołowa • kultura organizacyjna • komunikacja w organizacji • konflikt w organizacji i sposoby jego rozwiązania • zmiana organizacyjna
10.	<p>Zarządzanie kadrami:</p> <ul style="list-style-type: none"> • historyczne i współczesne uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi • ewolucja pojęcia kariery zawodowa • planowanie zatrudnienia • rekrutacja i selekcja pracowników • ocena pracownicza • rozwój kompetencji pracowników w organizacji
11.	<p>Metody pracy doradcy zawodowego:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nowe zjawiska na rynku pracy, nowe wyzwania, możliwości, wizje kariery • odbiorcy usług doradczych - specyfika • identyfikacja potrzeb doradczych • zasady coachingu w doradztwie zawodowym • predyspozycje zawodowe • kontrola i samokontrola w doradztwie zawodowym
12.	<p>Poradnictwo indywidualne – metodyka pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • specyfika relacji • rozmowa doradcza: istota, struktura • zasoby osobiste – diagnoza i rozwój: postawy, wartości, kompetencje, style uczenia się,

	<p>gotowość do zmiany, itd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • zasady opracowania IPD • poradnictwo dla osób z niepełnosprawnością i osób defaworyzowanych • opracowanie ćwiczeń (scenariusze) indywidualnego poradnictwa planowania kariery zawodowej
13.	<p>Poradnictwo grupowe – metodyka pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • grupa - specyfika, role, kontrakt z grupą • specyfika procesów grupowych • metody aktywizujące • gry grupowe • techniki pracy z grupą: twórcze myślenie, burza mózgów, mapy myśli 5Q, itd. • opracowanie ćwiczeń (scenariusze) grupowego poradnictwa planowania kariery zawodowej
14.	<p>Kompetencje społeczne doradcy zawodowego - symulacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rola kompetencje interpersonalnych w pracy doradcy zawodowego • autodiagnoza kompetencji • nawiązywanie kontaktu • aktywne słuchanie • postawy asertywne • wrażliwość na techniki manipulacyjne • źródła błędów popełnianych w procesie doradczym

5. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

Efekty uczenia się	Przedmioty	Metody kształcenia	Metody oceny
W01	<ul style="list-style-type: none"> • Elementy pedagogiki pracy • Doradztwo zawodowe w systemie oświaty 	wykład problemowy dyskusja grupowa studia przypadków analiza tekstów i materiałów źródłowych	egzamin końcowy
W02	<ul style="list-style-type: none"> • Teoretyczne podstawy doradztwa zawodowego i edukacyjnego • Diagnoza w doradztwie zawodowym i edukacyjnym • Zarządzanie kadrami 	wykład problemowy wykład z elementami dyskusji analiza tekstów źródłowych analiza przypadków	egzamin pisemny z pytaniami otwartymi egzamin końcowy
W03	<ul style="list-style-type: none"> • Elementy psychologii pracy • Współczesny rynek pracy • Etyka zawodu doradcy • Elementy prawa pracy • Elementy socjologii pracy i organizacji 	wykład problemowy analiza tekstów z dyskusją studia przypadków	egzamin pisemny z pytaniami otwartymi egzamin końcowy
W04	<ul style="list-style-type: none"> • Elementy pedagogiki pracy • Elementy psychologii pracy • Współczesny rynek pracy • Elementy socjologii pracy i organizacji 	wykład problemowy dyskusja grupowa analiza przypadków	egzamin pisemny z pytaniami otwartymi egzamin końcowy
U01	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnoza w doradztwie zawodowym i edukacyjnym • Metody pracy doradcy zawodowego • Poradnictwo indywidualne – metodyka pracy • Poradnictwo grupowe – metodyka pracy • Kompetencje społeczne doradcy zawodowego - symulacje 	wykład problemowy analiza tekstów źródłowych studia przypadków praca w grupach symulacje praca ze scenariuszem	egzamin pisemny z pytaniami otwartymi egzamin końcowy
U02	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnoza w doradztwie zawodowym i edukacyjnym 	wykład problemowy dyskusja grupowa studia przypadków analiza tekstów i materiałów źródłowych	egzamin pisemny z pytaniami otwartymi egzamin końcowy
U03	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnoza w doradztwie zawodowym i edukacyjnym • Metody pracy doradcy zawodowego • Poradnictwo indywidualne – metodyka pracy • Poradnictwo grupowe – metodyka pracy • Kompetencje społeczne doradcy zawodowego - symulacje 	wykład problemowy analiza tekstów źródłowych studia przypadków praca w grupach symulacje praca ze scenariuszem	egzamin końcowy
U04	<ul style="list-style-type: none"> • Metody pracy doradcy zawodowego • Poradnictwo indywidualne – metodyka pracy 	wykład problemowy praca w grupach	egzamin końcowy

	<ul style="list-style-type: none"> • Poradnictwo grupowe – metodyka pracy 	<p>studia przypadku praca ze scenariuszem</p>	
K01	<ul style="list-style-type: none"> • Doradztwo zawodowe w systemie oświaty • Kompetencje społeczne doradcy zawodowego - symulacje 	<p>wykład problemowy studia przypadków dyskusja grupowa</p>	egzamin końcowy
K02	<ul style="list-style-type: none"> • Etyka zawodu doradcy • Kompetencje społeczne doradcy zawodowego - symulacje 	<p>wykład problemowy studia przypadków symulacje praca ze scenariuszem</p>	egzamin końcowy